

การพัฒนาศักยภาพตนเองสู่ไทยแลนด์ 4.0
Development of self-potential to Thailand 4.0

เยาวลักษณ์ มุลเมือง¹

Yaowaluck Moonmuang¹

เสนห์ ใจสิทธิ์²

Sa-ne Jaisit²

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย¹

Mahachulalongkomrajavidhlayala University¹

Corresponding Author, Email : Yaowaluck1m@gmail.com¹

บทคัดย่อ

บทความนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์การพัฒนาตนเองให้สอดคล้องและปรับให้เข้ากับไทยแลนด์ 4.0 การศึกษาพบว่ายุคของไทยแลนด์ 4.0 มุ่งเน้นไปที่นวัตกรรมเพื่อแข่งขันกับต่างประเทศ ดังนั้นจึงจำเป็นที่จะต้องตื่นตัวตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีการ, การสื่อสาร, เศรษฐกิจ และข้อมูลถูกถ่ายทอดให้กันเร็วขึ้น รัฐบาลได้กำหนดการพัฒนาของประเทศให้กับคนไทย นั่นคือการพัฒนาด้านเทคโนโลยี, มนุษย์สัมพันธ์, การปฏิบัติตัวที่ถูกต้อง, การพัฒนาทัศนคติเชิงบวก, และการพัฒนาศักยภาพในการแก้ปัญหา

คำสำคัญ: การพัฒนาศักยภาพตนเอง, ไทยแลนด์ 4.0

Abstract

This article aims to analyze self-development to be consistent and adapt to the Thailand 4.0 The study found that the era of Thailand 4.0 focuses on innovation to compete with foreign countries. Therefore, it is necessary to be alert all times especially when the changes in technology, communication, economic and information have been transferred to each other faster. The

government has set the development of the country to the Thais. One should develop in technology, human relations, behavior in the right way, development of positive attitude and the potential development of problem-solving.

Keywords: Development self-potential, Thailand 4.0

บทนำ

ยุคที่มีการเปลี่ยนแปลงพัฒนาในด้านต่างๆ ไปอย่างรวดเร็วนั้น แนวคิดการพัฒนาตนเองจึงเป็นสิ่งสำคัญต่อการนำมาปรับปรุงตนเองเพื่อให้มีความรู้และความสามารถเพิ่มมากขึ้น ทั้งด้านประสิทธิภาพในการทำงาน ด้านทักษะ ทักษะคิด พฤติกรรม และสื่อเทคโนโลยีโดยการเรียนรู้ด้วยตนเองหรือการพัฒนาตนเองนั้นเป็นปัจจัยที่สำคัญต่อการพัฒนาทั้งสิ้น คนที่ต้องการการพัฒนาจะต้องหาทางเรียนรู้และปรับปรุงตนเองให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพในการดำรงชีวิตและหน้าที่การงานให้มากยิ่งขึ้นรู้จักพัฒนาจากสิ่งที่มีอยู่เดิม หรือนำความรู้ที่มีมาสร้างสรรค์สิ่งใหม่ขึ้นมาก็ได้การพัฒนาตนเองเป็นการพัฒนาคุณสมบัติที่อยู่ในตัวบุคคลเป็นการจัดการตนเองให้มีเป้าหมายชีวิตที่ดีขึ้นทั้งในปัจจุบันและอนาคตนอกจากนี้ การเปลี่ยนแปลงทางสังคมโลกทำให้การดำเนินชีวิตในสังคมที่มีการแข่งขันเกิดขึ้นอยู่ตลอดเวลาทำให้เราต้องพัฒนาตนเองเพื่อให้ตามทันความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นตามยุคการพัฒนาเพื่อก้าวเข้าสู่ยุคในอนาคตอย่างมีประสิทธิภาพการพัฒนาตนเองมีหลายด้าน อาทิเช่น ด้านทักษะ ด้านทัศนคติ ด้านพฤติกรรม และทางด้านสื่อเทคโนโลยี นอกจากนี้ยังมีสิ่งๆ ที่ตนเองจะต้องทำให้ตนเองได้รับการพัฒนาได้หลากหลายมากยิ่งขึ้นไม่ว่าจะเป็นด้านคุณธรรม เจตคติ ความสามารถ ความชำนาญ ความคิด ความรู้ ความเข้าใจให้เกิดขึ้นในตนเองและสังคมอย่างสอดคล้องและเหมาะสมกับความถนัด ความสนใจ ศักยภาพ และความสามารถของตน(พิสิทธิ์ สารวิจิตร, 2529)

การพัฒนาประเทศไทยตั้งแต่อดีตนั้นได้เริ่มพัฒนาด้านเศรษฐกิจของประเทศจากเกษตรกรรมเป็นหลัก แล้วจึงค่อยๆ นำเอาเทคโนโลยีสมัยใหม่มาเป็นตัวช่วยในการเพิ่มผลผลิต โดยมีผู้นำรัฐบาลแต่ละสมัยได้นำเอานโยบาย และแผนพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศมาบูรณาการเชิงปฏิบัติให้เกิดเป็นรูปธรรม การปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่

“Value-Based Economy” หรือ “เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม” โดยมีฐานคิดหลัก คือเปลี่ยนจากการผลิตสินค้า “โภคภัณฑ์” ไปสู่สินค้าเชิง “นวัตกรรม” เปลี่ยนจากการขับเคลื่อนประเทศด้วยภาคอุตสาหกรรมไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรมและเปลี่ยนจากการเน้นภาคการผลิตสินค้าไปสู่การเน้นภาคบริการมากขึ้น เพื่อนำพาประเทศไทยก้าวสู่ความเป็นผู้นำระดับชาติในเอเชียโดยมีเป้าหมายเน้นการแก้ปัญหาด้านเศรษฐกิจเป็นหลักสำคัญ ในกรอบวิสัยทัศน์ที่ว่า “มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน” เพื่อก้าวเข้าสู่ยุคไทยแลนด์ 4.0

วิสัยทัศน์ประเทศไทย 4.0

ปัจจุบันโลกได้มีการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีไปอย่างรวดเร็วจากอดีตการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศไทย จากยุคแรกเรียกประเทศไทย 1.0 เน้นการเกษตรเป็นหลัก ต่อมายุคสองเรียกประเทศไทย 2.0 เน้นอุตสาหกรรมเบา ในยุคที่สามเรียกประเทศไทย 3.0 เน้นอุตสาหกรรมหนักและการส่งออก แต่รายได้ยังอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งประเทศไทยจะอยู่แบบนี้ไม่ได้จึงจำเป็นต้องรีบพัฒนาและเป็นสาเหตุที่ต้องเข้าสู่ยุคที่สี่ หรือเรียกว่าประเทศไทย 4.0 โดยเน้นเศรษฐกิจใหม่เพื่อให้มีรายได้สูงขึ้น โดยใช้นวัตกรรมเข้ามาพัฒนาประเทศด้านต่างๆ ดังนั้น ไทยแลนด์ 4.0 จึงเป็นวิสัยทัศน์เชิงนโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศไทยหรือโมเดลพัฒนาเศรษฐกิจของรัฐบาลภายใต้การนำของพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีและหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) (กรมประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน. 2558) ที่เข้ามาบริหารประเทศบนวิสัยทัศน์ที่ว่า “มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน” ดังนี้

มั่นคง หมายถึง การที่ประเทศจะต้องเกิดความสงบสุข สันติ ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน ไม่ใช้ความรุนแรง มีความรักใคร่สามัคคีกัน

มั่งคั่ง หมายถึง การทำให้ประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นตามสมควรแก่ฐานะ การทำให้เศรษฐกิจมีความเชื่อมโยงระหว่างกันมากขึ้น โดยให้ความสำคัญกับการค้าขายกับประเทศเพื่อนบ้าน มากกว่าที่จะพึ่งพาแต่เฉพาะการส่งออกไปขายยังประเทศที่อยู่ไกล บริหารจัดการภายในประเทศอย่างบูรณาการ ทั้งการทรัพยากรน้ำ การประกอบอาชีพ การศึกษา และสิ่งแวดล้อมให้ดำเนินไปอย่างสมดุล

ยั่งยืนหมายถึง การคำนึงถึงการพัฒนาที่ยั่งยืนไม่ดำเนินการโครงการใดๆ ที่อาจก่อให้เกิดภาวะแก่ลูกหลานในอนาคตข้างหน้า ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างเหมาะสมตามกำลังความสามารถของตนเอง ใช้หลักเหตุและผล และความรู้เท่าทันความเปลี่ยนแปลงหรือการมีภูมิคุ้มกันตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ

ภารกิจสำคัญในการขับเคลื่อนปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ เพื่อปรับแก้ จัดระบบ ปรับทิศทาง และสร้างหนทางพัฒนาประเทศให้เจริญ และสามารถรับมือกับโอกาสและภัยคุกคามแบบใหม่ๆ ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วรุนแรงในศตวรรษที่ 21 ได้ (borworn, 2558)

“ประเทศไทย 4.0”คือประเทศไทยในอดีตที่ผ่านมามีการพัฒนาด้านเศรษฐกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ยุคแรก เรียกว่า “ประเทศไทย 1.0”เน้นการเกษตรเป็นหลัก เช่นผลิตและขายผลิตผลทางการเกษตร ยุคที่สอง เรียกว่า “ประเทศไทย 2.0” เน้นอุตสาหกรรมแต่เป็นอุตสาหกรรมเบา เช่น การผลิตและขายรองเท้า เครื่องหนัง เครื่องดื่ม เครื่องประดับ เครื่องเขียน กระเป๋า เครื่องนุ่งห่ม ส่วนยุคที่สาม เรียกว่า “ประเทศไทย 3.0” เป็นอุตสาหกรรมหนักและการส่งออก เช่น การผลิตและขาย ส่งออกเหล็กกล้า รถยนต์ กลั่นน้ำมัน แยกก๊าซธรรมชาติ ปูนซีเมนต์ แต่ประเทศไทยในยุคทั้ง 3 ก่อนหน้านี้ รายได้ประเทศยังอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งจะอยู่อย่างนี้ไม่ได้ จำเป็นต้องรีบพัฒนาเศรษฐกิจสร้างประเทศ จึงเป็นสาเหตุให้นำไปสู่ยุคที่สี่ ให้รหัสใหม่ว่า “ประเทศไทย 4.0” ให้เป็นเศรษฐกิจใหม่ (New Engines of Growth) มีรายได้สูง โดยวางเป้าหมายให้เกิดภายใน 5-6 ปีนี้ คล้ายๆ กับการวางภาพอนาคตทางเศรษฐกิจที่ชัดเจนของประเทศที่พัฒนา เช่น สหรัฐอเมริกา “A Nation of Makers” อังกฤษ “Design of Innovation” อินเดีย “Made in India” หรือประเทศเกาหลีใต้ที่วางโมเดลเศรษฐกิจในชื่อ “Creative Economy”(กองบริหารงานวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา, 2560) สำหรับประเทศไทยใช้คำว่า “ประเทศไทย 4.0” เป็นความมุ่งมั่นของนายกรัฐมนตรี ที่ต้องการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ “Value-Based Economy” หรือ “เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม” โดยมีฐานคิดหลัก คือเปลี่ยนจากการผลิตสินค้า “โภคภัณฑ์”ไปสู่สินค้าเชิง “นวัตกรรม” เปลี่ยนจากการขับเคลื่อนประเทศด้วยภาคอุตสาหกรรมไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรมและเปลี่ยนจากการเน้นภาคการผลิตสินค้าไปสู่การเน้นภาคบริการมากขึ้น (สุวิทย์ เมษินทรีย์, 2559)

แนวคิดทฤษฎีการพัฒนาตนเอง

การปรับปรุงตนเองให้มีความรู้ความเข้าใจ ทักษะ ความชำนาญ และความสามารถในการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของตนอย่างมีประสิทธิภาพ(เปาวลี วิมูลชาติ, 2549) เพื่อสนองความต้องการและเป้าหมายของตนเอง หรือเพื่อให้สอดคล้องกับสิ่งที่สังคมคาดหวังและการเสริมสร้างความรู้และการปรับปรุงตนเองให้มีความรู้ความเข้าใจ และมีความกระตือรือร้นส่วนบุคคลที่จะเรียนรู้รับสิ่งแปลกใหม่ลองปฏิบัติในสิ่งที่แตกต่างชวนขวยไม่หยุดนิ่ง ซึ่งจะช่วยเหลือความเจริญเติบโตตามธรรมชาติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และจะช่วยตอบสนองโอกาสการพัฒนาในรูปแบบอื่นๆ ให้ได้ผลดียิ่งขึ้น(วินัย เพชรช่วย, 2560)

การพัฒนากำลังคนเป็นการมุ่งส่งเสริมให้ “คน” เป็นผู้ที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ รู้จักพัฒนาตนเอง การพัฒนาตนเองเป็นสิ่งสำคัญ และจำเป็นในความเจริญก้าวหน้าและความสุขในชีวิต ตลอดจนความสำเร็จในการทำงาน โดยที่จุดมุ่งหมายของการพัฒนาตนเองของแต่ละบุคคลย่อมแตกต่างกันออกไปตามความคาดหวัง ฉะนั้น การพัฒนาตนเองเป็นการเปลี่ยนแปลงตนเองจากศักยภาพเดิมที่มีอยู่ไปสู่ศักยภาพระดับที่สูงกว่าเดิม (SuwitchayaChaypong, 2560) ดังนี้

1. บุคคลต้องสามารถปลดปล่อยศักยภาพระดับใหม่ออกมา
2. มีสิ่งท้าทายภายนอกที่เหมาะสม
3. คนที่มีการพัฒนาตนเอง ควรรับรู้ความท้าทายในตัวตนทั้งหมด (Total self)
4. เป็นการริเริ่มด้วยตัวเอง แรงจูงใจเบื้องต้นเกิดขึ้นผ่านผลสัมฤทธิ์ของตัวเอง และการทำให้บรรลุความสำเร็จด้วยตนเอง รางวัลและการลงโทษจากภายนอกเป็นเรื่องที่รองลงมา
5. การพัฒนาตนเอง ต้องมีการเรียนรู้ มีการหยังเชิงอย่างสร้างสรรค์
6. การพัฒนาตนเอง ต้องเต็มใจที่จะเสี่ยง
๗. ต้องมีความตั้งใจที่เข้มแข็งเพียงพอที่จะผ่านขึ้นไปสู่ศักยภาพใหม่
8. การพัฒนาตนเองต้องการคำแนะนำและการสนับสนุนของนักพัฒนาตนเองที่มีวุฒิภาวะมากกว่า

การพัฒนาตนเองจะต้องเกิดจากความเต็มใจและสมัครใจผู้ที่มีความต้องการที่จะพัฒนาตนเองจะต้องมีความต้องการที่จะเปลี่ยนแปลงตนเองอย่างถึงที่สุด โดยปราศจากความรู้สึกว่าคุณบังคับ หรือถูกควบคุมซึ่งความเต็มใจนี้เกิดขึ้นจากปัจจัยสำคัญประการหนึ่งคือ การตระหนักรู้ถึงปัญหาและความจำเป็นในการเปลี่ยนแปลงตนเอง หมายถึงผู้ที่พัฒนาตนเองจะต้องมีความใส่ใจมีการติดตามสังเกตตนเองในแง่พฤติกรรมการแสดงออก ความคิด และอารมณ์ความรู้สึกในสถานการณ์ต่างๆ อย่างเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งมีความมุ่งมั่นที่จะฝ่าฟันอุปสรรคและการผลักดันตนเองเพื่อให้ก้าวเข้าสู่ยุคสมัยใหม่ดังนั้นการพัฒนาตนเองให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในสังคมโลก จึงมีความสำคัญที่เป็นการเตรียมตนให้พร้อมในด้านต่างๆ เพื่อรับกับสถานการณ์ทั้งหลายสามารถปรับปรุงข้อบกพร่อง และส่งเสริมให้พัฒนาพฤติกรรมที่เหมาะสมเสริมสร้างคุณลักษณะที่สังคมต้องการโดยมีการวางแนวทางให้ตนเองสามารถพัฒนาไปสู่เป้าหมายได้ (เยาวพา ภัทรธีรนนท์, 2556) ได้แก่

1. ด้านทักษะ(Skill)

การพัฒนาให้มีทักษะความชำนาญเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความคิด ทักษะและความชำนาญให้กับตนเอง โดยจะต้องเตรียมตัวพัฒนาตนเองในหลายๆ ด้าน เช่น การเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ การเรียนรู้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อที่จะนำไปใช้และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ทั้งในส่วนของตนเองและองค์กรที่ทำงานอยู่

2. ด้านทัศนคติ (Attitude)

การพัฒนาให้มีทัศนคติที่ดีเป็นการเรียนรู้เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม หรือแบบในการทำงานโดยปรับให้เป็นคนที่มีเหตุมีผลเข้าใจถึงความคิดและความรู้สึกตนเอง เช่น ความตั้งใจจริงเพื่อที่จะทำงานให้บรรลุเป้าหมายมีการเตรียมการคาดการณ์ล่วงหน้ามีความคิดสร้างสรรค์สามารถควบคุมอารมณ์ได้ เป็นต้น และของผู้อื่น เช่น ยอมรับฟังความเห็นของผู้อื่นไว้วางใจเพื่อนร่วมงาน นอกจากนี้ยังต้องมีคุณธรรมขั้นพื้นฐาน เช่น ความซื่อสัตย์สุจริต ความเสียสละ เป็นต้นซึ่งทัศนคตินั้น คือความรู้สึกที่บุคคลมีต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่งเราอาจจะมีทัศนคติในเชิงลบก็คือความไม่พึงพอใจของเรา ส่วนทัศนคติเชิงบวกคือความรู้สึกพึงพอใจทัศนคติไม่ได้เกิดมาโดยกำเนิดแต่เกิดขึ้นจากตัวบุคคลได้เรียนรู้จากประสบการณ์ๆ ในสังคมทัศนคติสามารถเปลี่ยนแปลงได้แต่การเปลี่ยนแปลงนั้นค่อยๆ (ถวิล ธาราโภชน, 2543) ดังนี้

3. ด้านพฤติกรรม (Behavior)

พฤติกรรมหมายถึงสิ่งที่บุคคลกระทำแสดงออกตอบสนองหรือโต้ตอบต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่งในสภาพการณ์ใดสภาพการณ์หนึ่งที่สามารถสังเกตได้ ได้ยินได้จับได้ อีกทั้งวัดได้ตรงกันด้วยเครื่องมือที่เป็นวัตถุวิสัย(สมโภชน์ เอี่ยมสุภาษิต, 2536) การพัฒนาพฤติกรรมเป็นกระบวนการที่สำคัญอีกประการหนึ่ง เพื่อช่วยให้ตัวเรานั้นสามารถแสดงพฤติกรรมให้เป็นไปตามความต้องการขององค์กรที่เราปฏิบัติงานอยู่ทำให้เราสามารถแสดงพฤติกรรมที่ถูกที่ควร และถูกต้องเหมาะสมตามสถานการณ์ที่เกิดขึ้นในสถานการณ์ต่าง ๆ นั้นเอง

4. ด้านสื่อเทคโนโลยี (Technology)

การพัฒนาด้านการนำสื่อเทคโนโลยี เป็นสิ่งที่จำเป็นที่สุดที่มีผลต่อการทำงานในปัจจุบันทั้งในส่วนของ การสื่อสาร ติดต่อบริษัทงาน นำเสนอข้อมูล การจัดบันทึกต่างๆ อาทิเช่น เครื่องคอมพิวเตอร์มาใช้ในการจัดทำเอกสารการประชุม การใช้โปรแกรมคำนวณเพื่อหาจุดคุ้มทุนในการทำธุรกิจ หรือใช้ติดต่อสื่อสารกันทางอินเทอร์เน็ต เพื่อสร้างเป็นเครือข่ายในองค์กรการทำงานของเรา อีกทั้งเรายังสามารถเข้าอบรมผ่านการใช้งานอินเทอร์เน็ตเพื่อลดการเสียเวลาในการเดินทางรวมถึงการผลิตสื่อต่างๆ ที่จำเป็นในองค์กรดังนั้น การพัฒนาตนเองเพื่อก้าวเข้าสู่ยุค 4.0 ซึ่งการจะบรรลุความสำเร็จในการพัฒนาตนเองได้ย่อมต้องอาศัยองค์ประกอบหลายประการรวมทั้งการจัดการหรือควบคุมตนเองอย่างมีประสิทธิภาพบุคคลที่มีความเชื่อในตนเองว่ามีความสามารถในการควบคุมตนเองให้ดำเนินชีวิตไปตามเป้าหมายประสงค์หรืออุดมการณ์ของตนย่อมจะพบกับความสำเร็จองงามได้ไม่ยากนักการพัฒนาตนเองไม่ใช่เพียงแต่การทำให้พฤติกรรมที่มีปัญหาหมดไปเท่านั้นแต่เพื่อประโยชน์ในการจัดการกับปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้มีประสิทธิภาพมากกว่าในอดีต

วิเคราะห์การพัฒนาศักยภาพตนเองเพื่อก้าวเข้าสู่ยุคไทยแลนด์ 4.0

การพัฒนาตนเองในยุคปัจจุบันนั้น จะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพให้กับการทำงานทั้งในส่วนของตนเองและในองค์กรได้เป็นอย่างดี และการนำเอาความรู้ที่ได้จากการพัฒนาตัวเองในด้านต่างๆ เหล่านี้มาใช้จะส่งผลให้หน่วยงานหรือองค์กรที่เราทำอยู่เกิดการปรับปรุงพัฒนาเป็นวงกว้างมากยิ่งขึ้น และยังเป็นการช่วยส่งเสริมให้ตนเองสามารถที่จะ

แสดงศักยภาพและความสามารถของตนเองได้อย่างเต็มที่และตรงต่อความต้องการขององค์กร ดังต่อไปนี้

ประเด็นที่ 1 การพัฒนาศักยภาพด้านเทคโนโลยีเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งในการเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองให้ก้าวเข้าสู่ยุคไทยแลนด์ 4.0 เพื่อนำเอาความรู้ที่นำมาประยุกต์ใช้กับองค์กร หรือหน่วยงานของตนเองให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น เพื่อให้บรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ การเรียนรู้เทคโนโลยีใหม่ๆ อยู่เสมอนั้นทำให้เรามีทัศนคติที่ดีต่อตนเองและผู้อื่นสามารถทำให้มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของตนเองให้เป็นที่ยอมรับของบุคลากรในองค์กร หรือในที่ทำงานที่ตนเองปฏิบัติงานอยู่ และเป็นที่ยอมรับของหน่วยงานทางภาครัฐและเอกชน

ประเด็นที่ 2 การพัฒนาศักยภาพด้านทักษะเพื่อการทำงานมาประยุกต์ใช้กับงานทางด้านมนุษยสัมพันธ์ คำว่า “ศักยภาพ” นั้น ย่อมมีอยู่ในตัวของเราทุกคนอกเสียจากว่าเราจะนำออกมาใช้ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ไหน ถ้าเรานำออกมาใช้เพื่อให้เกิดมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้อื่นเราควรนำมาใช้กับโอกาสที่เหมาะสม และให้เหมาะสมกับบุคคลที่เราจะมีปฏิสัมพันธ์ด้วย จึงจะทำให้เกิดประสิทธิภาพด้านมนุษยสัมพันธ์ ทั้งนี้ยังขึ้นอยู่กับว่าตัวเราต้องเริ่มที่การสร้างอุปนิสัยที่ดีต่อผู้อื่น มีคุณธรรมประจำใจ และมนุษยสัมพันธ์โดยสามารถนำเอาหลักคำสอนของพระสัมมาสัมพุทธเจ้ามาน้อมปฏิบัติ คือหลักกรรมพรมวิหาร 4 เมตตา กรุณา มุทิตา อุเบกขา

ประเด็นที่ 3 การพัฒนาศักยภาพด้านพฤติกรรมอย่างเหมาะสมในการทำงาน พฤติกรรมของคนเราย่อมมีความแตกต่างกันไปตามสภาพความเป็นอยู่ เพราะมนุษย์เป็นสัตว์สังคมถ้าหากมนุษย์อยู่ในกลุ่มของมนุษย์ที่มีวัฒนธรรมเดียวกัน ย่อมแสดงพฤติกรรมที่เป็นภาพลักษณ์ และเอกลักษณ์ที่เป็นที่ยอมรับของกลุ่มชนนั้นๆ ทำให้เกิดทัศนคติที่ดีต่อกัน ทำให้สังคมเกิดความสงบสุข การแสดงพฤติกรรมที่เหมาะสมนั้นเป็นการสร้างปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กรทำให้องค์กรนั้น ก้าวเข้าสู่ไทยแลนด์ยุค 4.0 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เราสามารถแสดงศักยภาพและความสามารถของตนเองได้อย่างเต็มที่ เพื่อนำความสำเร็จตามวัตถุประสงค์มาสู่องค์กร

ประเด็นที่ 4 การปรับเปลี่ยนทัศนคติในเชิงบวก การคิดดี การคิดในเชิงบวก ย่อมทำให้การพัฒนาตนเองและประเทศชาติไปในทิศทางเดียวกันถ้าที่จะคิดและตัดสินใจเพื่อก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีเหมาะสมกับสถานการณ์ในยุคปัจจุบันในการ

ขับเคลื่อนประเทศไทยให้เข้าสู่ยุคไทยแลนด์ 4.0 ต้องอาศัยผู้นำประเทศรวมถึงผู้นำองค์กร ภาครัฐและเอกชนที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกลมีกรอบแนวคิดที่เป็นระบบแบบแผนพร้อมที่จะเป็น ผู้นำที่มีศักยภาพทั้งความคิดและการดำเนินงานที่ชัดเจนนำไปสู่ความสำเร็จตาม วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

ประเด็นที่ 5 การพัฒนาศักยภาพด้านการแก้ปัญหาผู้ที่จะประสบผลสำเร็จใน ชีวิตและหน้าที่การงานนั้นล้วนต้องมีการตั้งเป้าหมายที่ชัดเจนจึงให้ความสำคัญไปที่ จุดสูงสุดของความสำเร็จเป็นสำคัญ แม้จะประสบกับปัญหาต่างๆ มากมายเขาเหล่านั้นก็ ต้องหาวิธีในการแก้ปัญหาเป็นหลักอยู่เสมอ เพราะการทำงานทุกอย่างย่อมมีปัญหาทั้งนั้น ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับว่าเราจะหาวิธีใดในการแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้นอย่างไรดังนั้นเราจึงต้องมีสติใน การทำงานอยู่เสมอแก้ปัญหาด้วยความสุขุมรอบคอบเพื่อให้ประสบความสำเร็จ เจริญก้าวหน้าขององค์กรและบุคลากรในองค์กร

ด้วยเหตุนี้เองเราจึงต้องมีการเรียนรู้อยู่เสมอ ซึ่งเป็นสิ่งที่มีในคนที่ประสบ ความสำเร็จในชีวิตไม่ว่าจะเป็นเรื่องงาน หรือส่วนตัว เพราะต่างก็เป็นคนที่ชอบเรียนรู้สิ่ง ใหม่ๆ อยู่เสมอ ไม่ยอมเป็นคนหยุดนิ่งแต่จะเป็นคนที่ติดตาม ใส่ใจ และคอยเรียนรู้หา ความรู้ในสิ่งใหม่ๆ ที่เข้ามาไม่ว่าจะเป็นเรื่องของเทคโนโลยี ข่าวสารต่างๆ และพยายาม นำเอาความรู้ใหม่ๆ นั้นมาใช้ในการทำให้ตนเองประสบความสำเร็จในชีวิตและกำหนด เป้าหมายที่ชัดเจนคนที่ประสบความสำเร็จจะมีการกำหนดเป้าหมายความสำเร็จไว้อย่าง ชัดเจน และเห็นภาพตัวเองว่าประสบความสำเร็จอย่างไรแบบใด นอกจากนี้มีเป้าหมายที่ ชัดเจนแล้วยังต้องมีแผนปฏิบัติการเพื่อให้ตนเองก้าวไปสู่เป้าหมายที่ต้องการ

สรุปและข้อเสนอแนะ

การพัฒนาตนเองเพื่อก้าวสู่ยุค Thailand 4.0 นั้นเป็นปัจจัยที่สำคัญอีกปัจจัย หนึ่งที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจในยุคนี้โดยที่ทุกคนต้องมีส่วนร่วมไปด้วยกัน และ ช่วยกันผลักดันไปพร้อมๆ กัน สิ่งสำคัญที่สุดในการทำให้ตนเองและประเทศพัฒนาไปพร้อม กันและประสบความสำเร็จนั้นก็คือ ต้องคิดบวกให้มาก คิดให้จบ อ่านให้ขาด ต้องกล้า เปลี่ยนแปลง อย่ามัวแต่โทษกันเมื่อมีอะไรผิดพลาด เพราะทุกอย่างเปรียบเสมือนการเรียนรู้ ถ้าไม่เปลี่ยนแปลงก็เหมือนกับเราย่ำอยู่กับที่ ซึ่งการพัฒนาตนเองทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ไปในทิศทางที่ดีและเจริญขึ้นหากแต่ละคนช่วยกันพัฒนาตัวเองการเปลี่ยนแปลงจาก

‘ประเทศกำลังพัฒนา’ ไปสู่ ‘ประเทศพัฒนาแล้ว’ ก็จะเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและในขณะที่ยุทธศาสตร์กำลังพยายามกันอย่างมากมายที่จะขับเคลื่อนเศรษฐกิจประเทศไทยให้เป็นไปตามกลไกที่เหมาะสมเข้ากับยุคสมัย หน้าที่ของพวกเรา เราประชาชนคนไทย ก็สามารถเตรียมตัวให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่กำลังจะเกิดขึ้นได้ โดยอันดับแรกคือเรื่องของเทคโนโลยีที่ควรใช้ให้เป็น เพราะในโลกปัจจุบันเทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วเพื่อให้การพัฒนาเป็นไปได้ไวยิ่งขึ้นเราจึงต้องพัฒนาเรื่องของการใช้ทักษะทางด้านภาษา เช่น เราไปเยี่ยมชมงานที่ต่างประเทศ หรือมีนักท่องเที่ยวมาเที่ยวเมืองไทยเราจึงจำเป็นต้องใช้ภาษาในการสื่อสาร เพราะในอนาคตอาจมีนักท่องเที่ยวมาจากหลากหลายประเทศทั่วโลก การติดต่อ มารยาท ธรรมเนียมการปฏิบัติจึงเป็นสิ่งสำคัญถ้าเราไม่พัฒนาตนเองในเรื่องของการพูดภาษาอังกฤษ หรือการส่งอีเมลมาก็ไม่สามารถตอบกลับได้ก็ทำให้เสียโอกาสในการทำธุรกิจไปได้ เพราะฉะนั้น เราจึงต้องพัฒนาตนเองอยู่เสมอเพื่อให้ทันสู่ยุคสมัยใหม่อยู่ตลอดเวลา

บรรณานุกรม

กรมประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน. (7 สิงหาคม 2558). “วิสัยทัศน์ประเทศไทย ปี 2558 - 2563 “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”. สืบค้นเมื่อ 14 พฤศจิกายน 2560. แหล่งที่มา http://www.pr.prd.go.th/nan/ewt_news.php?nid= 3386&filename =index.

กองบริหารงานวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา. (2560). “Thailand 4.0 โมเดลขับเคลื่อนประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน”. กรุงเทพมหานคร : สค ส, 2560. (อัดสำเนา)

ถวิล ธาราโกชน. (2543). พฤติกรรมมนุษย์กับการพัฒนาตน. กรุงเทพมหานคร : ทิพย์วิสุทธิ.

เปาวลี วิมูลชาติ. (2549). การศึกษาควรรับรู้ความสามารถของตนและความต้องการพัฒนาตนเองของ ข้าราชการกรมการทหารสื่อสาร. กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์คณะศิลปศาสตร์ สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ.

พิสิทธิ์ สารวิจิตร. (2529). รายงานการวิจัยเรื่อง การพัฒนาตนเองเพื่อความพึงพอใจในชีวิตและการงาน. กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.

เยาวพา ภัทรธีรนนท์. (2556). การบริหารทรัพยากรมนุษย์. ลำพูน : คณะสังคมศาสตร์.

วินัย เพชรช่วย. (30 ตุลาคม 2560). “การพัฒนาตน Self-Development.” nova Bizz. สืบค้นเมื่อ 30 ตุลาคม 2560. แหล่งที่มา https://www.novabizz.com/NovaAce/Learning/Self_Development.html.

สมโภชน์ เอี่ยมสุภาษิต. (2538). ทฤษฎีและเทคนิคการปรับพฤติกรรม. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,

สุวิทย์ เมษินทรีย์. (2 พฤษภาคม 2559). ไชรทัต "ประเทศไทย 4.0" สร้างเศรษฐกิจใหม่ ก้าวข้ามกับดักรายได้ปานกลาง. หนังสือพิมพ์ไทยรัฐ, สืบค้นเมื่อ 14 พฤศจิกายน 2560. แหล่งที่มา http://pr.prd.go.th/nan/ewt_news.php?nid=3386&filename=index .

Borworn. (7 กรกฎาคม 2558). “ประเทศไทย 4.0 โมเดลเศรษฐกิจใหม่.” drborworn. สืบค้นเมื่อ 30 ตุลาคม 2560. แหล่งที่มา <http://www.drborworn.com/articledetail.asp?id=16223>.

SuwitchayaChaypong .(7 กรกฎาคม 2558). “การพัฒนาตนเอง ชุมชน สังคม.” mouse555.blogspot. สืบค้นเมื่อ 2 พฤศจิกายน 2560. แหล่งที่มา : <http://mouse555.blogspot.com/2015/07/blog-post.html>.